

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 ТК РФ).

2. Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника должна быть не ниже минимального размера оплаты труда , в Красноярском крае с 1 января 2021 года - 12 792 рубля (базовое значение для всех организаций) без учета районных коэффициентов

Районный коэффициент и процентная надбавка должны начисляться на сумму федерального МРОТ. То есть зарплата сотрудника, отработавшего полное рабочее время, считают по МРОТ, на который начисляют районные коэффициенты и надбавки (постановление Конституционного суда от 07.12.17 № 38-П). Районные коэффициенты и процентные надбавки утверждены постановлением Правительства РФ от 30.12.11 № 1237. Механизм расчета: 12 792 руб. x 1,6 (размер районного коэффициента и процентной надбавки, применяемых в центральных и южных районах края) = 20 467,2 руб. (до вычета НДФЛ)

3. Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.